

Le 7 JANVIER 2019

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

OBJET : Vacance d'un emploi de Directeur du Syndicat Mixte du port de pêche –
Catégorie A statutaire ou contractuel

MISSION

Dans le cadre de la création du Syndicat Mixte du port de Chef de Baie entre la Communauté d'Agglomération de La Rochelle et le Département de la Charente-Maritime, vous êtes chargé de piloter l'ensemble des activités d'investissement, d'administration et d'exploitation, en lien direct avec le Directeur d'exploitation, du Port de pêche de Chef de Baie en garantissant les modalités de fonctionnement conformément aux textes en vigueur et aux normes en termes d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.

ACTIVITES

Définir la politique portuaire du Syndicat mixte

- Établir les orientations stratégiques à proposer au Président du Syndicat Mixte de Compétence.
- Rechercher de nouveaux projets de développement pour le port.
- Décider des actions et de l'organisation des moyens humains et techniques à mettre en œuvre pour l'atteinte des objectifs en collaboration avec le Directeur d'exploitation du port.
- Définir des indicateurs et des tableaux de bord afin d'assurer le suivi et le pilotage de l'activité.

Proposer des stratégies d'évolution des infrastructures et des moyens techniques

- Définir le plan d'investissements stratégiques par rapport aux projets de développement du syndicat mixte et les plans d'investissements courants en s'appuyant sur les propositions faites par le Directeur d'exploitation, ainsi que les budgets associés, et en assurer leur suivi.
- Réaliser une veille technologique et analyser les besoins des clients pour identifier les évolutions à privilégier.
- Cadrer les projets, coordonner les acteurs internes et externes et garantir leur bon déroulement en s'appuyant sur la gestion et le pilotage opérationnel réalisé par le Directeur d'exploitation.

Garantir la conformité réglementaire de l'exploitation et le respect des standards de qualité

- Définir la politique générale de sécurité du port de pêche, définir des objectifs opérationnels et s'assurer que les personnels sont sensibilisés et formés.
- Veiller à l'application des règles de sécurité et de sûreté notamment en matière d'achats....
- Être l'interlocuteur des différentes autorités de tutelle.
- Assurer la veille réglementaire pour les aspects liés à l'exploitation portuaire.

Animer le réseau institutionnel et professionnel

- Animer les instances de gouvernance (Comité syndical).
- Piloter l'organisation des réunions du Comité syndical et la préparation des délibérations dans le respect des obligations légales.
- Développer les liens et les partenariats avec les acteurs du secteur et de la filière

Garantir la gestion administrative et financière du Syndicat mixte

- élaborer les budgets en lien avec le Directeur de l'exploitation
- Piloter la mise en place des indicateurs et des tableaux de bord en cohérence avec les objectifs.
- Coordonner le suivi budgétaire et garantir la trajectoire financière retenue ainsi que la fiabilité des comptes du syndicat.
- Répartir les ressources en fonction des objectifs et priorités et assurer le suivi de l'activité.

Coordination et management d'équipe

- Définir les organisations et les stratégies RH en s'appuyant sur les propositions du Directeur de l'exploitation
- Assurer l'animation et la gestion RH de l'équipe de Direction
- Favoriser la circulation de l'information et la communication au sein du Syndicat Mixte.
- Animer les commissions et autres réunions concernant le Personnel.

Communication

- Définir la stratégie de communication pour le développement de la marque et de l'image du Port de Chef de Baie en s'appuyant sur des ressources internes et externes et en assurer le suivi.

COMPETENCES

- Expérience en gestion des collectivités et en conduite de grands projets d'équipement et d'infrastructure.
- Connaissance avérée des enjeux liés au développement du secteur portuaire et plus spécifiquement halieutique.
- Maîtrise des enjeux de sécurité.
- Maîtrise des finances publiques et de la gestion financière
- Connaissance de l'environnement juridique du secteur public et portuaire.
- Qualités organisationnelles et rédactionnelles.
- Capacités d'analyse et d'appui sur la stratégie.
- Écoute, force de proposition, savoir conseiller et négocier.
- Leadership.
- Permis B et disponibilité.

PRECISIONS

- Contrat de droit public
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire
- emploi à temps plein.
- Poste basé à La Rochelle
- Voiture de service

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Monsieur Guillaume METAYER, Directeur Mer et Littoral au Département de la Charente-Maritime tél : 05.46.87.88.46 ou Monsieur Camille BOURON, Directeur Stratégie et coopérations territoriales à la Communauté d'agglomération de La Rochelle, tél : 05.46.30.34.62.

Votre lettre de motivation doit impérativement être accompagnée d'un CV et de votre dernier arrêté de situation.

Merci d'adresser votre candidature **avant le 25 janvier 2019**, date limite de réception à :

mail : recrutement.cdalr@agglo-larochelle.fr